



*Visi žinome, kad gebėjimas pasirinkti tinkamus darbuotojus gali įmonei kainuoti labai daug. Jūs galite laimėti konkurencinėje kovoje, per metus pasiekti daugiau negu buvo suplanuota, JEI:*

- DIRBA TINKAMAS ŽMOGUS,
- KURIS PUIKIAI ĮSILIEJA Į JŪSŲ KOMANDĄ,
- TURI TINKAMAS SAVYBES IR ĮGŪDŽIUS,
- YRA LOJALUS JŪSŲ ĮMONEI,
- KURIO KOMPETENCIJA NUOLAT DIDINAMA IR TAI LEIDŽIA JAM PARODYTI GERIAUSIUS REZULTATUS!

## Kodėl mes? Todėl, kad mes tai darome greičiau, profesionaliau ir patikimiau, nes:



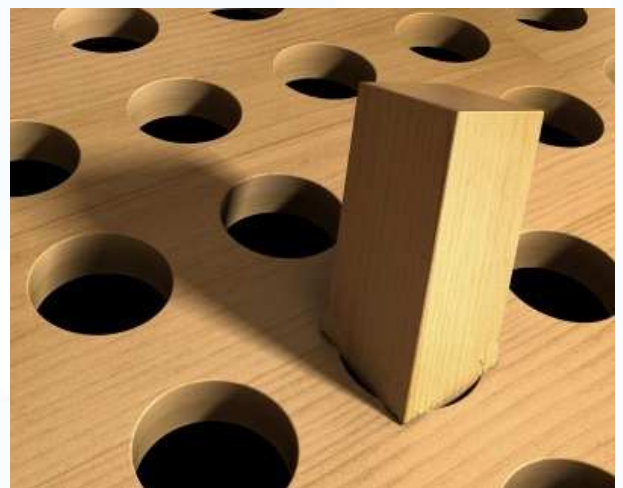
1. Atrankos procesą organizuojame pagal griežtai aprašytas procedūras. Nežadame to, ko padaryti negalime!
2. Skelbimą talpiname įvairiose duomenų bazėse ir pritraukiame didesnę kandidatų skaičių;
3. Su kiekvienu iš potencialių kandidatų susitinkame ne mažiau kaip 3 kartus;
4. Atidžiai patikriname kandidatų rekomendacijas;
5. Atliekame psichologinį ir įgūdžių testavimą (kompetencijos, atsparumas stresui, komandiškumas, konfliktų sprendimas ir kt.);
6. Vertiname būsimo darbuotojo darbo efektyvumą ir lojalumą;
7. Suteikiame savo paslaugoms garantiją;
8. Padedame adaptuoti ir motyvuoti naują darbuotoją 3 mėn. laikotarpyje;
9. Metus stebime atrinktą darbuotoją, bendraujame ir bendradarbiaujame su darbuotoju ir darbdaviu, siekiame užtikrinti didžiausius darbuotojo darbo rezultatus.

1. Pradinių poreikių, reikalavimų, įgūdžių būtinų darbui, vertybių ir organizacinės kultūros supratimas ir išsiaiškinimas;
2. Kandidatų paieška visais įmanomais kanalais;
3. Atrankos proceso įvykdymas;
4. Geriausių kandidatų pristatymas;
5. Grįžtamojo ryšio gavimas iš Jūsų;
6. Nuolatinė kandidatų stebėseną ir efektyvaus darbo užtikrinimas.

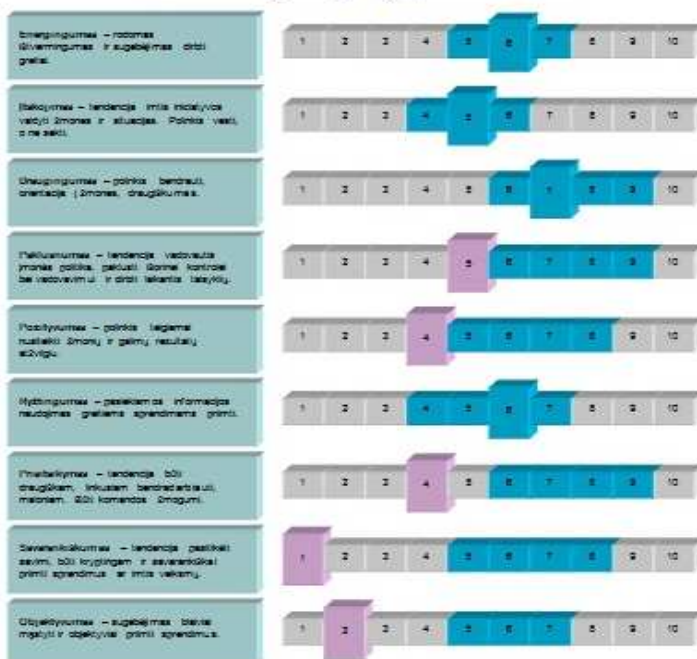
### Kandidatų tinkamumo vertinimas atliekamas:

Vykdamas darbuotojų atranką siūlome atlikti darbuotojų psichometrinių matavimų.

Vertinime naudojames **Profiles International™** tarptautinėmis metodikomis, kurios gelbsti mus nuo daugelio galimų problemų.



#### Asmeninių savybių apibūdinimas



Pagal asmenines savybes atitinka Administratorius poziciją **65%**.

Rasa Pavyzdaitė apėkrtai atitinka Administratorius poziciją **74%**.

Patikimumo skalės rezultatas žlama įvertinime yra 9. Patikimumo skalė parodo, ar asmuo vertinimo metu buvo atviras ir nuoširdus. Skalės rezultatas gali svyruoti nuo 1 iki 10. Kuo aukštesnis rezultatas, tuo didesnis atvirumas.

### Apie Profiles International™

#### **Profiles XT**

#### **Nekintančių asmenybės bruožų ir mąstymo būdo nustatymas:**

**Mąstymo būdas** (mokymosi potencialas, verbaliniai įgūdžiai, skaičiavimas, skaitinis mąstymas).

**Asmeninės savybės** (energingumas, įtakojimas, draugiškumas, paklusnumas, pozityvumas, ryžtingumas, prisitaikymas, savarankiškumas, objektyvumas).

**Profesiniai interesai** – dominančios veiklos sritys.



## Garantijos ir darbo efektyvumo didinimas:

Kiekvienam, mūsų įdarbintam, kandidatui suteikiame trijų mėnesių garantiją. Trijų mėnesių laikotarpyje dirbame su darbuotoju, padedame jam adaptuotis naujoje darbovietėje, parodyti savo geriausias savybes ir atskleisti talentus. Metų bėgyje palaikome nuolatinį ryšį su darbuotoju ir darbdaviu, padedame jam parodyti maksimalius darbo rezultatus.

Atsiskaitymo sąlygos:

1. Sumokamas avansinis mokėjimas (pasirašius sutartį);
2. Visas atsiskaitymas – po 3 mėn. laikotarpio.

**Daugiau informacijos: [www.ambicio.lt](http://www.ambicio.lt)**

Nuoširdžiai,

**Tatjana Šulgienė**

personalo projektų vadovė

el. p. [tatjana@ambicio.lt](mailto:tatjana@ambicio.lt)

mob. tel. 8 659 75623